

Manager-Training

„Es gibt keine schwierigen Mitarbeiter, sondern nur interessante Herausforderungen“

Respekt und vertrauensvoller Führungsstil

Pferde sind Herdentiere. In der Herde gibt es eine klare Rangordnung, die durch Respekt und Vertrauen geprägt ist.

In einem Manager-Training lernen Führungskräfte, wie sie einen respektvollen und vertrauensvollen Führungsstil entwickeln können. Sie lernen, klare Grenzen zu setzen und diese konsequent zu vertreten. Dadurch lernen sie auch, sich selbst und ihre Bedürfnisse zu behaupten.

Natürlicher Führungsstil

Pferde sind sehr sensibel für Körpersprache und Emotionen. Sie können die Gefühle ihrer Menschen sehr gut verstehen und darauf reagieren.

Im Manager-Training lernen Führungskräfte, wie sie einen natürlichen Führungsstil entwickeln können. Sie lernen, ihre Körpersprache bewusst einzusetzen und ihre Emotionen zu kontrollieren. Dadurch schaffen sie eine Basis für eine vertrauensvolle Beziehung zu ihren Mitarbeitern.

Neue Fehlerkultur entwickeln

In vielen Unternehmen herrscht noch immer die Angst vor Fehlern. Fehler werden als Schwäche angesehen und können zu negativen Konsequenzen führen.

Im Manager-Training lernen Führungskräfte, wie sie eine neue Fehlerkultur entwickeln können. Sie lernen, Fehler als Lernchancen zu sehen und sie konstruktiv zu nutzen. Dadurch schaffen sie eine Atmosphäre, in der sich Mitarbeiter trauen, Fehler zu machen und aus ihnen zu lernen.

Selbsterfahrung

Pferde sind Spiegel unserer eigenen Persönlichkeit. Sie zeigen uns unsere Stärken und Schwächen auf.

Im Manager-Training haben Führungskräfte die Möglichkeit, sich selbst zu erfahren. Sie lernen, sich selbst besser zu verstehen und ihre eigenen Verhaltensmuster zu erkennen. Dadurch können sie sich weiterentwickeln und ihre Führungskompetenzen verbessern.

Alte Führungsmuster löschen

Viele Führungskräfte haben alte Führungsmuster, die sie unbewusst anwenden. Diese Muster können hinderlich sein und die Führungskompetenzen beeinträchtigen.

Im Manager-Training lernen Führungskräfte, wie sie alte Führungsmuster erkennen und löschen können. Sie lernen, sich von alten Denkweisen zu lösen und neue Wege zu gehen.

Selbstreflexion

Selbstreflexion ist eine wichtige Voraussetzung für persönliche und berufliche Entwicklung.

Im Manager-Training wird Selbstreflexion gezielt gefördert. Führungskräfte werden dazu angeregt, über ihre eigenen Handlungen und Gedanken nachzudenken. Dadurch können sie ihr Verhalten reflektieren und verbessern.

Lerne dein Gegenüber sinnvoll zu unterstützen

Führungskräfte sind nicht nur dafür verantwortlich, Ziele zu erreichen. Sie sind auch dafür verantwortlich, ihre Mitarbeiter zu unterstützen und zu fördern.

Im Manager-Training lernen Führungskräfte, wie sie ihr Gegenüber sinnvoll unterstützen können. Sie lernen, die Stärken und Bedürfnisse ihrer Mitarbeiter zu erkennen und sie gezielt zu fördern.

Stärken stärken

Jeder Mensch hat Stärken und Schwächen. Ein guter Führungsstil baut auf den Fähigkeiten der Mitarbeiter auf.

Im Manager-Training lernen Führungskräfte, wie sie die Stärken ihrer Mitarbeiter fördern können. Sie lernen, die Talente und Fähigkeiten ihrer Mitarbeiter zu erkennen und sie zu unterstützen und auszubauen.

Klarheit und Sicherheit

Klarheit und Sicherheit sind wichtige Voraussetzungen für ein erfolgreiches Miteinander.

Im Manager-Training lernen Führungskräfte, wie sie Klarheit und Sicherheit schaffen können. Sie lernen, klare Ziele und Erwartungen zu kommunizieren und diese konsequent zu verfolgen.